

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Hvert år træ Januar

	2026						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1077	6,1%	1,2	3,8%	2,3%	2,6%	0,5
Auning Skole	110	5,0%	1,0	4,7%	0,3%	2,1%	0,4
Børneby Midt	104	6,2%	1,2	4,3%	1,8%	2,6%	0,5
Børneby Nord	141	5,1%	1,0	2,1%	3,0%	1,5%	0,3
Distrikt Anholt	15	15,8%	2,3	0,6%	15,2%		
Djurslandsskolen	176	7,5%	1,5	4,5%	3,0%	3,8%	0,7
Område Auning	53	5,9%	1,3	4,3%	1,6%	0,7%	0,2
Område Grenaa	181	7,5%	1,7	4,0%	3,5%	3,4%	0,8
Søren Kanne-skolen	229	3,9%	0,7	3,4%	0,5%	2,0%	0,4
Trivsel og Læring	65	7,3%	1,4	4,0%	3,4%	3,9%	0,8

2025						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
1069	8,6%	1,8	4,4%	4,2%	3,1%	0,6
104	5,9%	1,2	4,1%	1,9%	4,7%	1,0
100	8,0%	1,6	6,1%	1,9%	0,7%	0,2
152	7,9%	1,6	2,8%	5,1%	1,3%	0,3
15	0,9%	0,1	0,9%			
183	8,8%	1,8	4,9%	3,9%	4,8%	1,0
61	12,9%	2,9	4,4%	8,5%	5,3%	1,2
182	8,9%	2,1	4,6%	4,3%	3,3%	0,8
208	9,9%	2,0	4,4%	5,6%	2,3%	0,5
61	7,4%	1,5	4,8%	2,7%	3,4%	0,7

2024						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
1040	7,0%	1,5	3,7%	3,3%	3,0%	0,6
103	7,1%	1,5	3,4%	3,6%	2,0%	0,4
94	5,4%	1,1	1,9%	3,5%	0,6%	0,1
146	7,0%	1,5	4,5%	2,6%	2,0%	0,4
15	1,6%	0,2	1,6%		11,1%	1,5
175	6,0%	1,3	4,3%	1,7%	3,4%	0,7
57	5,6%	1,3	2,7%	2,8%	3,7%	0,9
172	7,0%	1,7	3,3%	3,7%	4,5%	1,1
214	9,9%	2,0	4,7%	5,2%	3,0%	0,6
61	4,3%	0,9	2,4%	1,8%	2,3%	0,5

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

